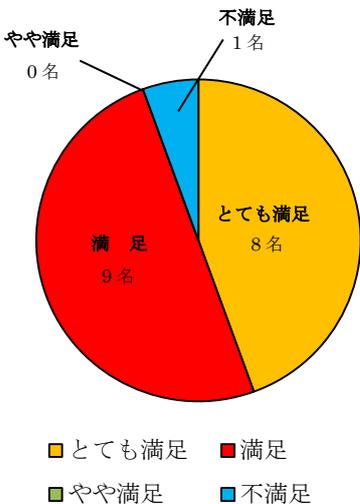


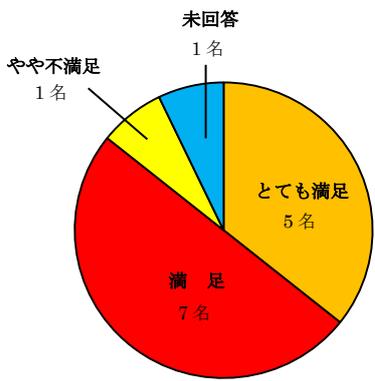
1. 障害者向け就労支援セミナー（障害者のための就活セミナー）

<p>■日時 2015年7月30日（木）13:00～16:30</p>											
<p>■場所 ビズ・スクエアよっかいち 3F</p>											
<p>■対象者 県内の就職する意欲のある障害者 30名</p>											
<p>■参加者 セミナー：27名、個別面談：5名</p>											
<p>■講師 山下広幸氏 (NPO 法人 障害者雇用創造センター理事)</p>											
<p>■目的・内容 当事者の個々の能力・特性に合った支援機関の利用を薦めると共に目標を持って就職活動に取り組めるような内容を盛り込んだセミナーを開催。セミナー後、希望者には個別面談会を行った。</p>											
<p>■連携団体の役割 個別面談の際に面談対応、コーディネート</p>											
<p>■広報 ・チラシ：2,000部/回 【配布先】 ・特別支援学校/デイケア/病院/ハローワーク/市役所/障害福祉サービス事業所 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html</p>											
<p>■アンケートの実施（回収・実績） / 利用者数：26名、回答者数：17名、回答率：65%</p>											
<p>【設問1】満足度：17名</p> <p> ■ とても満足 ■ やや不満足 ■ 満足 ■ 不満足 </p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <table border="0"> <tr><td>役立つ情報が得られた。……………</td><td>4名</td></tr> <tr><td>日頃の生活や活動に役立った。……………</td><td>1名</td></tr> <tr><td>スキルアップにつながった。……………</td><td>2名</td></tr> <tr><td>今やるべきことが明確に見えた。……………</td><td>4名</td></tr> <tr><td>自分の目標が定まった。……………</td><td>4名</td></tr> </table> <p style="text-align: right;">計 15名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> ・A型、B型、移行が良く分からなかったのが良く分かった。</p> <hr/> <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>その他（良くなかった点）…………… 3名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの> ・説明が難しい部分があって良く分からなかった。 ・福祉サービスが何か良く分からなかった。</p>	役立つ情報が得られた。……………	4名	日頃の生活や活動に役立った。……………	1名	スキルアップにつながった。……………	2名	今やるべきことが明確に見えた。……………	4名	自分の目標が定まった。……………	4名
役立つ情報が得られた。……………	4名										
日頃の生活や活動に役立った。……………	1名										
スキルアップにつながった。……………	2名										
今やるべきことが明確に見えた。……………	4名										
自分の目標が定まった。……………	4名										

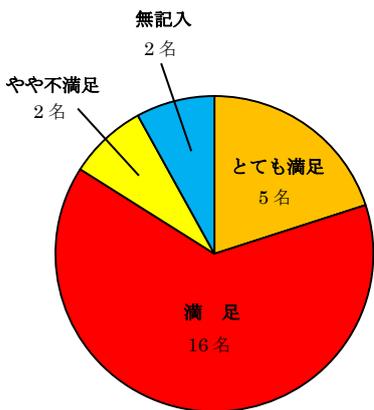
2. 障害福祉サービス事業者のための研修会（支援員講座）

<p>■日 時 2015年8月27日（木）13:00～15:30</p>	
<p>■場 所 ビズ・スクエアよっかいち 3F</p>	
<p>■対象者 県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）、ハローワーク職員、特別支援学校就労担当者、デイケア職員、ナカポツ職員／30名</p>	
<p>■参加者：20名</p>	
<p>■講師 山下広幸氏 (NPO法人 障害者雇用創造センター理事)</p>	
<p>■目的・内容 障害者の就職支援を行う事業者に向けて、質の高い支援を行うためのスキルや考え方の研修を行う。</p>	
<p>■質疑応答、名刺交換会：セミナー後30分行う。</p>	
<p>■連携団体の役割 研修会の質疑応答の際、アドバイザーパネルディスカッションの特別ゲストとして参加</p>	
<p>■広報 チラシ：1,000部／回 【対象事業所】 ・県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）／ハローワーク職員／特別支援学校就労担当者／デイケア職員／ナカポツ職員 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html (協力団体の HP ヘリリンクを依頼)</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）／利用者数：20名、回答者数：18名、回答率：90%</p>	
<p>【設問1】満足度</p>  <p> ■ とても満足 ■ 満足 ■ やや満足 ■ 不満足 </p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。 （障がい者雇用が進まない理由が分かった等。）…… 11名 これからの生活や活動に役立つ内容だった。…… 1名 自分自身のスキルアップにつながった。…… 4名 地域との連携が大事だと分かった。…… 1名</p> <p style="text-align: right;">計：17名</p>
	<p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>その他（良くなかった点）…… 1名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの> 参考になる対応事例の具体的なケースを聞きたかった。</p>

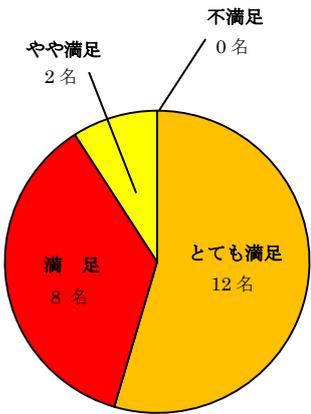
3. 企業向け障害者雇用対策セミナー（障害者雇用講座）

<p>■日時 2015年10月14日（水）13：30～15：30</p>	
<p>■場所 セミナー：ビズ・スクエアよっかいち 3F 見学会：障害者 IT カレッジ四日市 6F</p>	
<p>■対象者 県内の法定雇用率未達成企業 30 名</p>	
<p>■参加者：21 名</p>	
<p>■講師 山下広幸氏 (NPO 法人 障害者雇用創造センター理事)</p>	
<p>■目的・内容 障害者雇用を上手く進めていくために企業が取り組むべきこと、就労支援機関の有効活用方法や積極的雇用を考えられる様なセミナーを開催。セミナー後、訓練中の当事者の事業所内見学会。</p>	
<p>■施設見学会の実施 セミナー後、受講者対象に移行支援事業所を実際に見学して頂き参加者は就職活動中の障害者の現場を実感してもらう。</p>	
<p>■連携団体の役割 ・セミナーの周知・宣伝 ・企業の悩み相談対応、ジョブマッチングのコーディネート</p>	
<p>■広報 ・チラシ：2,000部/回 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）/利用者数：27名、回答者数：14名、回答率：52%</p>	
<p>【設問1】満足度</p>  <p> ■とても満足 ■満足 ■やや不満足 ■未回答 </p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。（新しい制度等）…………… 7名 日頃の生活や活動に役立った。…………… 3名 スキルアップにつながった。…………… 4名 他の参加者との交流・情報交換が図られた。…………… 3名 各企業の本音が聞けて良かった。…………… 5名 その他（良かった点）…………… 3名</p> <p style="text-align: right;">計 25 名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> 他の企業の方との交流ができ本音が聞けて良かった。同じ気持ちの方がいると解かって安心した。</p> <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>特になし</p>

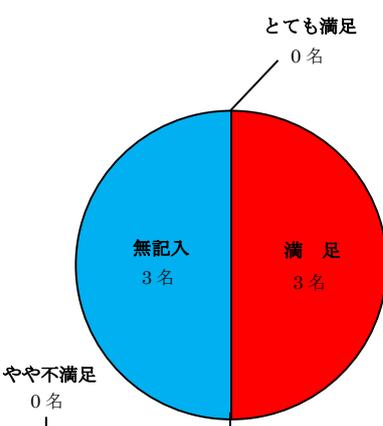
4. 障害者向け就労支援セミナー（障害者のための就活セミナー）

<p>■日 時 2015年11月25日（木）13：00～16：00</p>		
<p>■場 所 ビズ・スクエアよっかいち 3F</p>		
<p>■対象者 県内の就職する意欲のある障害者 30名</p>		
<p>■参加者 セミナー：25名、個別面談：3名</p>		
<p>■講 師：後藤勇介氏 （津地域障がい者就業・生活支援センター ふらっと 主任就労支援ワーカー）</p>		
<p>■目的・内容 当事者の個々の能力・特性に合った支援機関の利用を薦めると共に目標を持って就職活動に取り組めるような内容を盛り込んだセミナーを開催。セミナー後、希望者には個別面談会を行った。</p>		
<p>■連携団体の役割 個別面談の際に面談対応、コーディネート</p>		
<p>■広 報 ・チラシ：2,000部/回 【配布先】 ・特別支援学校/デイケア/病院/ハローワーク/市役所/障害福祉サービス事業所 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html</p>		
<p>■アンケートの実施（回収・実績）/利用者数：25名、回答者数：25名、回答率：100%</p>		
<p>【設問1】満足度</p>  <p>■とても満足 ■満足 ■やや不満足 ■無記入</p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。…………… 16名 日頃の生活や活動に役立った。…………… 1名 スキルアップにつながった。…………… 3名 今やるべきことが明確に見えた。…………… 2名 自分の目標が定まった。…………… 5名 その他（良かった点）…………… 1名</p> <p style="text-align: right;">計 28名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> 実際に就職された方の体験談が聞けると良いと思う。</p>	
	<p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>その他（良くなかった点）…………… 3名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの></p> <ul style="list-style-type: none"> ・質疑応答の時間を設けて欲しかった。 ・スライドの文字サイズが大きくなって欲しい。 ・企業の担当者との交流会が欲しい。 	

5. 障害福祉サービス事業者のための研修会（支援員講座）

<p>■日 時 2015年12月9日（水）13:00～16:00</p>	
<p>■場 所 ビズ・スクエアよっかいち 3F</p>	
<p>■対象者 県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）、ハローワーク職員、特別支援学校就労担当者、デイケア職員、ナカボツ職員</p>	
<p>■参加者：22名</p>	
<p>■講師：飯遥氏 （㈱リタリコ ウイングル名古屋丸ノ内センター施設長）</p>	
<p>■目的・内容 障害者の就職支援を行う事業者に向けて、質の高い支援を行うためのスキルや考え方の研修を行う。</p>	
<p>■質疑応答・名刺交換会 セミナー後30分行う。</p>	
<p>■連携団体の役割 研修会の質疑応答の際、アドバイザーパネルディスカッションの特別ゲストとして参加</p>	
<p>■広報 チラシ：1,000部/回 【配布先】 ・県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）/ハローワーク職員/特別支援学校就労担当者/デイケア職員/ナカボツ職員 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html （協力団体の HP へリンクを依頼）</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）</p>	<p>利用者数：22名、回答者数：22名、回答率：100%</p>
<p>【設問1】満足度</p>  <p> ■ とても満足 ■ 満足 ■ やや満足 ■ 不満足 </p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可） 役立つ情報が得られた。 （障がい者雇用が進まない理由が分かった等）…… 3名 これからの生活や活動に役立つ内容だった。…… 3名 自分自身のスキルアップにつながった。…… 5名 地域との連携が大事だと分かった。…… 2名 事業所の役割が分かった。（イメージが沸いた。）… 5名 その他（良かった点）…… 8名</p> <p style="text-align: right;">計：26名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> ・就労につながる人が戦力としていなくなると考えている事業所のシステムをどうにかしたい。 ・クロスフェードの話がとてもよかった三重県にない考え方 ・終始笑顔で話している姿に聞きやすかった。</p> <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可） その他（良くなかった点）…… 1名 <その他（良くなかった点）の主なもの> 質疑応答の時間、参加者からの質問をもっと多く取り込んだ内容にしたほうが良いと感じた。</p>

6. 企業向け障害者雇用対策セミナー（障害者雇用講座）

<p>■日 時 2016年1月19日（火）13:30～15:30</p>	
<p>■場 所 三重県総合文化センター2F 小会議室</p>	
<p>■対象者 県内の法定雇用率未達成企業 30名</p>	
<p>■参加者：12名</p>	
<p>■講師 芳野正英氏（三重県議会議員）</p>	
<p>■目的・内容 障害者雇用を上手く進めていくために企業が取り組むべきこと、就労支援機関の有効活用方法や積極的雇用を考えられる様なセミナーを開催。</p>	
<p>■連携団体の役割</p> <ul style="list-style-type: none"> ・セミナーの周知・宣伝 ・企業の悩み相談対応、ジョブマッチングのコーディネート 	
<p>■広報</p> <ul style="list-style-type: none"> ・チラシ：2,000部/回 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html 	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）/利用者数：12名、回答者数：6名、回答率：50%</p>	
<p>【設問1】満足度</p>  <p> ■ とても満足 ■ 満足 ■ やや不満足 ■ 無記入 </p>	<p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。（新しい制度等）…………… 2名 移行支援事業を利用したいと思った。…………… 2名 その他（良かった点）…………… 4名</p> <p style="text-align: right;">計 8名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの></p> <ul style="list-style-type: none"> ・トライアル雇用制度を検討したいと思う。 ・障害者の本音を聞きたい。こういった活動を頑張って欲しい。 ・就労移行支援の活動を検討したい。プレゼン力に感動した。 <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>その他（良くなかった点）…………… 1名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの></p> <p>パワーポイントの資料が欲しかった。内容を書き出す時間に追われてしまったので。</p>

7. 障害者向け就労支援セミナー（障害者のための就活セミナー）

<p>■日時 2016年2月1日（月）13:30～16:00</p>	
<p>■場所 アスト津</p>	
<p>■対象者 県内の就職する意欲のある障害者 30名</p>	
<p>■参加者 セミナー：18名、個別面談：8名</p>	
<p>■講師 山下広幸氏 (NPO法人 障害者雇用創造センター理事)</p>	<p>■目的・内容 当事者の個々の能力・特性に合った支援機関の利用を薦めると共に目標を持って就職活動に取り組めるような内容を盛り込んだセミナーを開催。セミナー後、希望者には個別面談会を行った。</p>
<p>■連携団体の役割 個別面談の際に面談対応、コーディネート</p>	
<p>■広報 ・チラシ：2,000部/回 【配布先】 ・特別支援学校/デイケア/病院/ハローワーク/市役所/障害福祉サービス事業所 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用Webページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）</p>	
<p>【設問1】満足度</p> <p> ■とても満足 ■満足 ■やや不満足 ■無記入 </p>	<p>利用者数：18名、回答者数：10名、回答率：56%</p> <p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。…………… 4名 企業が求める人材像が分かった。…………… 4名 今やるべきことが明確に見えた。…………… 1名 自分の目標が定まった。…………… 3名 その他（良かった点）…………… 1名</p> <p style="text-align: right;">計 13名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> 気分転換になった。</p> <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの></p> <ul style="list-style-type: none"> ・質疑応答の時間を設けて欲しかった。 ・スライドの文字サイズを大きくして欲しい。 ・企業の担当者との交流会が欲しい。

8. 障害福祉サービス事業者のための研修会（支援員講座）

<p>■日 時 2016年2月18日（木）13:00～15:30</p>	
<p>■場 所：三重県総合文化センター2F 小会議室</p>	
<p>■対象者 県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）、ハローワーク職員、特別支援学校就労担当者、デイケア職員、ナカポツ職員／30名</p>	
<p>■参加者：35名</p>	
<p>■講師：藤田江津氏 （NPO 法人 みらい自然ファーム・障害者 IT カレッジ四日市ジョブコーディネーター）</p>	
<p>■目的・内容：障害者の就職支援を行う事業者に向けて、質の高い支援を行うためのスキルや考え方の研修を行う。</p>	
<p>■質疑応答・名刺交換会：セミナー後30分行う。</p>	
<p>■連携団体の役割 研修会の質疑応答の際、アドバイザーおよびパネルディスカッションの特別ゲストとして参加</p>	
<p>■広報 ・チラシ：1,000部／回 【配布先】 ・県内の障害福祉サービス就労分野（移行・A・B）／ハローワーク職員／特別支援学校就労担当者／デイケア職員／ナカポツ職員 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html （協力団体の HP ヘリンクを依頼）</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）</p>	
<p>【設問1】満足度</p> <p>1名 やや満足 2名 未回答 8名 とても満足 6名 満足</p> <p>■とても満足 ■満足 ■やや満足 ■未回答</p>	<p>利用者数：17名、回答者数：17名、回答率：100%</p> <p>【設問2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。（新しい制度等）…………… 5名 スキルアップにつながった。…………… 5名 知りたいことが知れた。…………… 2名 その他（良かった点）…………… 4名</p> <p style="text-align: right;">計：16名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの> 同じ仕事の人が仕事に改めて誇りを感じることができた。再確認できた。共感できた。聞きたい事があるので引き続きこの講座を開設して欲しい！非常に聞き取りやすい声、講義であった。</p> <p>【設問3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>抱えていた問題・不安の解消につながらなかった…………… 3名 その他（良くなかった点）…………… 1名</p> <p style="text-align: right;">計：4名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの> ビジネス用語の解説をして欲しい。障害の判断など導入の説明が不十分なところがあった。質問の時間がもっと欲しかった。詳しい資料が欲しい部分があった。</p>

9. 企業向け障害者雇用対策セミナー（障害者雇用講座）

<p>■日時 2016年3月11日（金）13：30～15：00</p>	
<p>■場所 セミナー：ビズ・スクエアよっかいち 3F 見学会：障害者 IT カレッジ四日市 6F</p>	
<p>■対象者 県内の法定雇用率未達成企業 30 名</p>	
<p>■参加者：10 名</p>	
<p>■講師 芳野正英氏（三重県議会議員）</p>	
<p>■目的・内容 障害者雇用を上手く進めていくために企業が取り組むべきこと、就労支援機関の有効活用方法や積極的雇用を考えられる様なセミナーを開催。セミナー後、訓練中の当事者の事業所内見学会。</p>	
<p>■施設見学会の実施 セミナー後、受講者対象に移行支援事業所を実際に見学して頂き参加者は就職活動中の障害者の現場を実感してもらう。</p>	
<p>■連携団体の役割 ・セミナーの周知・宣伝 ・企業の悩み相談対応、ジョブマッチングのコーディネート</p>	
<p>■広報 ・チラシ：2,000 部／回 ・障害者のための求人情報誌「つばさ」に掲載 ・専用 Web ページに掲載：http://npo-it.org/rengo/index.html</p>	
<p>■アンケートの実施（回収・実績）／利用者数：10 名、回答者数：8 名、回答率：80%</p>	
<p>【設問 1】満足度</p>	<p>【設問 2】どの点が良かったですか。（複数回答可）</p> <p>役立つ情報が得られた。（新しい制度等）…………… 4 名 移行支援事業を利用したいと思った。…………… 2 名 その他（良かった点）…………… 3 名</p> <p style="text-align: right;">計 9 名</p> <p><その他（良かった点）の主なもの></p> <ul style="list-style-type: none"> ・松阪市でもセミナーを開催して欲しい。 ・障害者雇用に関して悩んでいたのが、大変参考になった。 ・不安はあるが、積極的にトライすれば不安は解消できると思いました。 <p>【設問 3】どの点が良くなかったですか。（複数回答可）</p> <p>その他（良くなかった点）…………… 1 名</p> <p><その他（良くなかった点）の主なもの></p> <p>就労後の定着率と離職率も明らかにして欲しかった。</p>